



BRAND(enburg)-AKTUELL®

Rundschreiben Nr. 5/2021

Datum der Herausgabe: **9. September 2021**

Inhaltsverzeichnis:	Seite	Fortbildung	
Berufspolitik		* Einladung zum 30. Brandenburgischen Zahnärztetag	10
* querbeet	2	* Hinweis auf interessante Kurse der dezentralen Fortbildung	11
* Mit CDU einig: Junge Zahnmediziner möglichst mit einem Studium im eige- nen Land gewinnen	3	* Nächstes Jahr (durch)starten – Aufstiegsfortbildungen am Pfaff	12
* Neuer Referent für den LZÄKB-Vorstand	4	Wissenswertes	
		* DKV: In die Joggingschuhe, fertig, los!	14
Praxis		Termine	
* Arbeitskreis für Senioren und Men- schen mit Unterstützungsbedarf	4	* Veranstaltungstipps	15
* Kündigung des Rahmenvertrages mit medentex	4	* Job- & Praxis- + Gerätebörse Anzeigen	16
* Praxisbegehungen	4		
* Telefon- und E-Mailverzeichnis LZÄKB	5		
Praxismitarbeiter		Bitte beachten Sie als Anlage in diesem Rundschreiben:	
* Manchmal muss es leider sein: Kündi- gung während der Probezeit	6	• Vorprogramm zum 30. Brandenburgischen Zahnärztetag	
Recht		• Anmeldeformular für dezentrale Fortbildungskurse	
* Problem: Wegeunfall als Arbeitsunfall	9		

Sprechstunde GOZ-Ausschuss	Sprechstunden der Ausbildungsberater für die Bereiche der Oberstufenzentren ...		
	jeden Mittwoch von 15:00 bis 18:00 Uhr Tel. 03 55/3 81 48-26	<u>Potsdam Neuruppin</u> Dr. Matthias Wilke jeden Montag von 11:00 bis 12:00 Uhr Tel. 03 31/20 17 88 90	<u>Frankfurt (O.) Bernau</u> Dr. Frank Fuhrmann jeden Mittwoch von 12:00 bis 13:00 Uhr Tel. 03 35/32 10 57

querbeet – aktuell informiert

BZÄK-Position zur Impfung gegen das Coronavirus SARS-CoV-2

Die Zahnärzteschaft positioniert sich mit den Medizinerinnen und Mediziner an der Seite ihrer impfenden Kolleginnen und Kollegen. Eine Impfung aller Zahnärztinnen und Zahnärzte, des zahnmedizinischen Personals und der Patientinnen und Patienten wird unterstützt. Die Zahnärzteschaft hat zum jetzigen Stand keine Befugnis, selbst Impfungen vorzunehmen. Schutzimpfungen sind Heilbehandlungen, die grundsätzlich unter dem Arztvorbehalt stehen. Zur BZÄK-Position: www.bzaek.de/service/positionen-statements.html

BZÄK-Klartext 8/2021

Interesse größer als Angebot

15.770 Personen bewarben sich im Wintersemester (WS) 2020/21 auf einen Studienplatz im Fach Zahnmedizin. Viele davon werden sich allerdings noch gedulden müssen, denn die Zahl der tatsächlichen Studienplätze ist mit 1.547 nur etwa ein Zehntel so groß. Die gegenüber dem WS 2019/20 deutlich gestiegene Bewerbungszahl dürfte mit dem reformierten Vergabeverfahren zusammenhängen, das eine zeitgleiche Bewerbung für mehrere zulassungsbeschränkte Studiengänge ermöglicht. Quelle: Stiftung für Hochschulzulassung

BZÄK-Klartext 8/2021

Studie: Berufsansichten des zahnärztlichen Nachwuchses

Nahezu 90 Prozent der jungen Zahnärztinnen und Zahnärzte kommen nach ihrem Studium in der Patientenversorgung an, zeigt eine aktuelle Studie des Instituts der Deutschen Zahnärzte (IDZ). Eine eigene Praxis ist für viele weiterhin das Ziel, wird jedoch später angegangen, denn viele Befragte fühlen sich nach dem Studium nicht ausreichend auf die (betriebswirtschaftlichen) Erfordernisse in der Praxis vorbereitet, auch die Bürokratielast erschwert den Start. Viele junge Zahnärzte wollen zudem in ihre Heimatregion zurück und dort ihre berufliche Existenz aufbauen.

Die Studienergebnisse liegen als Buchpublikation „Junge Zahnärztinnen und -ärzte. Berufsbild – Patientenversorgung – Standespolitik“ vor: www.idz.institute/publikationen/buecher/junge-zahnaerztinnen-und-aerzte.html

BZÄK-Klartext 8/2021

Jetzt bewerben: Präventionspreis 2021

Für den Präventionspreis 2021 eingereicht werden können Konzepte oder Projekte zum Schwerpunkt „Mundgesundheitskompetenz: Körperliche, sprachliche und kulturelle Einschränkungen überwinden und die Chancen der digitalen Zahnmedizin nutzen“. Mit dem Preis werden gute Ansätze für eine interdisziplinäre Zusammenarbeit der Zahnmedizin mit Akteuren in Gesundheitswesen, Public Health, Implementierungsforschung, Psychologie, Verhaltensforschung, Politikwissenschaften, Erziehungswissenschaften, Pädagogik, Kommunikation, IT und Medienwissenschaften gewürdigt.

Die Gründer der „Initiative für eine mundgesunde Zukunft in Deutschland“, BZÄK und CP GABA, prämiieren diese mit insgesamt 5.000 Euro. Bewerbungen können **bis 22. September 2021** digital eingereicht werden. Alle Informationen:

www.accente.de/downloadbereich/virtuelle_pressemappe_ifemzid_2021

BZÄK-Klartext 8/2021

Zukunftskongress Beruf und Familie 2021 online

Der Zukunftskongress Beruf und Familie im Rahmen des Deutschen Zahnärztetags findet online am **6. November** statt. Die Veranstaltung ist kostenfrei. Themen sind unter anderem Praxisgründung, Umweltschutz in der Zahnmedizin und die Zufriedenheit angestellter Zahnärztinnen und Zahnärzte. Die Organisatoren sind Bundeszahnärztekammer, Dentista e.V. und der Bundesverband der zahnmedizinischen Alumni in Deutschland e.V. (BdZA). Zur Anmeldung: https://quintessence-publishing.zoom.us/webinar/register/7716292774173/WN_q8xbqFU6SO2WxiMU-6COPDA

BZÄK-Klartext 8/2021



v.l.n.r.: Dr. Markus Niggemann,
RA Björn Karnick,
Prof. Dr. Michael Schierack
(Foto: Jana Zadow-Dorr)

Junge Zahnmediziner möglichst mit einem Studium im eigenen Land gewinnen

Autor: Presse LZÄKB


LZÄKB und CDU-Politiker einig über die Notwendigkeit eines Zahnmedizinstudien-ganges in neu zu gründender Medizinhochschule Cottbus

In Vorbereitung der Bundestagswahl besuchten Dr. Markus Niggemann und Prof. Dr. Michael Schierack die Landes Zahnärztekammer Brandenburg. Dr. Niggemann ist für die Bundestagswahl der Direktkandidat der CDU für den Wahlkreis Cottbus und Spree-Neiße, Prof. Schierack der CDU-Landtagsabgeordnete für den Wahlkreis 43 (Cottbus 1). Damit fällt die geplante Gründung einer medizinischen Hochschule in Cottbus in ihren unmittelbaren Interessenkreis.

Im Gespräch mit dem LZÄKB-Geschäftsführer RA Björn Karnick machten sie sich mit der zahnmedizinischen Versorgungssituation insbesondere in den ländlichen Gegenden vertraut. Aus ihren eigenen Erfahrungen – Prof. Schierack ist im Berufsleben Arzt – unterstützen beide das Anliegen der brandenburgischen Zahnärzteschaft, dass nur eine eigene (zahn)medizinische Ausbildung auf Dauer junge (Zahn)Mediziner im Land binden kann. Dr. Niggemann: „Ich sehe hierbei eine deutliche Aufgabe für die Politik, die Kommunen und Gemeinden zu mehr Unterstützung

für junge Ärzte und Zahnärzte zu sensibilisieren.“ Nicht aus den Augen verlieren dürfe man in diesem Zusammenhang, dass schon jetzt mancherorts Patienten Schwierigkeiten haben, beispielsweise eine Zahnarztpraxis mit freien Kapazitäten zu finden. Der Nachwuchs beginnt, zu fehlen.

Prof. Schierack ergänzt: „Ich unterstützte den Aufbau einer Universitätsmedizin in Cottbus. Dabei sollte in der Zukunft, nach Etablierung der Fakultät, erörtert werden, inwieweit Zahnmedizin das Profil in Cottbus erweitern kann. Der Zahnarztmangel ist heute bereits zu erkennen.“

Thema des Gesprächs war darüber hinaus der Erhalt des Oberstufenzentrums Spree-Neiße mit Standort in Cottbus. Dieser Standort mit der Ausbildung unter anderem zu Zahnmedizinischen Fachangestellten müsse unbedingt erhalten bleiben, da eine moderne und flächendeckende Zahnheilkunde ohne qualifiziertes Praxispersonal kaum möglich ist. Dieser Argumentation der Zahnärzteschaft folgten der CDU-Direktkandidat Dr. Markus Niggemann für die Bundestagswahl und der Landtagsabgeordnete Prof. Michael Schierack, der sich die Verbesserung der medizinischen Versorgung auf die Fahnen geschrieben hat, unisono. 

Allgemeiner Hinweis der Redaktion:


„Zahnarzt“ ist die formelle Bezeichnung gemäß Zahnheilkundegesetz. Im Interesse einer leichteren Lesbarkeit im redaktionellen Teil wird oft auf die weibliche und männliche Form der Berufsbezeichnung verzichtet. Das gleiche gilt für die Berufsbezeichnungen „Zahnmedizinische Fachangestellte“ (ZFA), „Zahnmedizinische Verwaltungsassistentin“ (ZMV), „Zahnmedizinische Prophylaxeassistentin“ (ZMP), „Fachwirt für Zahnärztliches Praxismanagement“ (FZP) „Zahnmedizinische Fachassistentin“ (ZMF) und „Dentalhygienikerin“ (DH).

Neuer Referent für den LZÄKB-Vorstand

[BA] Durch die Wahl von Dr. Romy Ermiler zur Vizepräsidentin im BZÄK-Bundesvorstand wurde es erforderlich, die insgesamt umfangreichen Aufgaben für den Vorstand der Landes Zahnärztekammer Brandenburg (LZÄKB) neu aufzuteilen. Aus diesem Grund wurde während der Vorstandssitzung am 23. Juni eine ergänzende Personalie vorgenommen.

Der Vorstand bestellte einstimmig gemäß § 14 Absatz 1 Satz 2 Hauptsatzung **Zahnarzt Carsten Stutzmann** zum 1. September 2021 zum Referent des Vorstandes.

Carsten Stutzmann praktiziert seit 2014 als niedergelassener Zahnarzt in Cottbus. Bereits seit 2003 arbeitet er ehrenamtlich in der Zahnärztlichen Stelle Röntgen mit. In die Kammerversammlung wurde Carsten Stutzmann 2020 gewählt. Die Kammerversammlungsmitglieder wählten ihn darüber hinaus in den Ausschuss Satzung und Ordnung sowie in den Fachbeirat Philipp-Pfaff-Institut.

Innerhalb der Vorstandsarbeit übernahm er den Bereich Senioren Zahnheilkunde. 

Arbeitskreis für Senioren und Menschen mit Unterstützungsbedarf

Am **Mi., dem 27. Oktober**, findet von 15:00 bis 19:00 Uhr in Potsdam der nächste Arbeitskreis statt. Die Themen lauten: „Lebenslange zahnmedizinische Betreuung von Personen mit Down-Syndrom“ | „Strukturierte präventive Betreuung von Patienten mit geistiger Behinderung aller Altersgruppen“.

Referent: Prof. Dr. Andreas Schulte, Universität Witten-Herdecke

Anmeldungen unter www.lzkb.de »Fortbildung »dezentrale Kurse

medentex: Rahmenvertrag gekündigt

[BA] Über 30 Jahre war die Firma „medentex GmbH“ aus Bielefeld der Rahmenvertragspartner der LZÄKB für Spezialabfälle. **Zum 31. Dezember 2021** ist dieser Rahmenvertrag gekündigt worden.

Eine Übersicht über alle Rahmenvertragspartner findet sich im Internet unter

▶ www.lzkb.de » Zahnarzt » Praxisführung bzw. die Rahmenverträge unter ▶ www.zqms.de. 

Praxisbegehungen durch das LAVG

Protokoll und Rechnung bitte zusenden

Um über den Inhalt der Praxisbegehungen informiert zu sein, bittet Sie der Vorstand der Landes Zahnärztekammer, die Rechnung und das Protokoll einer Praxisbegehung anonymisiert zur Kammer per Post, Fax oder E-Mail zu senden:

LZÄKB, Postfach 100722, 03007 Cottbus
Fax: 0355/3 81 48-48 | E-Mail: info@lzkb.de.

Telefon- und E-Mailverzeichnis LZÄKB

Fax: 03 55/3 81 48-48 | info@lzkb.de | www.lzkb.de | Postfach 10 07 22, 03007 Cottbus |
Parzellenstraße 94, 03046 Cottbus

Vorstandsmitglieder der LZÄKB und deren Aufgabenbereiche

Präsident:

Dipl.-Stom. Jürgen Herbert, Cottbus Berufs- und Standespolitik, Versorgungswerk

Vizepräsidentin:

Dipl.-Stom. Bettina Suchan, Lauchhammer Beirat Zahngesundheit, Öffentlichkeitsarbeit, Prävention, Zahnheilkunde für Menschen mit Behinderung

Beisitzer:

Dr. med. Harald Renner, Cottbus Praxisführung, Zahnärztliche Stelle Röntgen

ZA Matthias Weichelt, Ruhland Berufsrecht, GOZ, Gutachterwesen, Patientenberatung, Schlichtung

ZÄ Manja Schölzke, Friedland Aus- und Fortbildung ZFA, Finanzen, Zahnärztliche Berufsanerkennung

Dr. med. dent. Romy Ermler, Potsdam Fort- und Weiterbildung, Junge Zahnärzte, Kenntnisstand- und Fachsprachprüfungen

Vorstandsreferent:

ZA Carsten Stutzmann Seniorenzahnheilkunde

Geschäftsbereich	Name	Einwahl: Tel. 03 55/3 81 48-.. Durchwahl	
		E-Mail	☎
Präsident	Dipl.-Stom. Jürgen Herbert	praesident@lzkb.de	-21
Sekretariat Präsident Vorstand	Sabine Leipholz	sleipholz@lzkb.de	-21
Geschäftsführer	RA Björn Karnick	gf@lzkb.de	-20
Sekretariat Geschäftsführung	Ulrike Stieler-Jeschke	ustielier-jeschke@lzkb.de	-20
Empfang Zentrale	Jana Kronesser	jkronesser@lzkb.de	-0
Berufsrecht Schlichtung Gutachterwesen	Kerstin Sprejz*	ksprejz@lzkb.de	-24
Fortbildung Weiterbildung	Gabriele Anette Oster	goster@lzkb.de	-27
GOZ	Carola Christine Kirsch*	ckirsch@lzkb.de	-26
Praxisführung	Ulrike Besen	ubesen@lzkb.de	-12
	Yvonne Burri	yburri@lzkb.de	-28
	Anne Neubert*	aneubert@lzkb.de	-18
Zahnärztliche Stelle Röntgen	Gesine Fritzsche*	gfritzsche@lzkb.de	-50
Berufsbildung ZFA	Jacqueline Blasseck*	jblasseck@lzkb.de	-13
Mitgliederverwaltung Beitragswesen	Inga Schulz	ischulz@lzkb.de	-14
Finanzbuchhaltung	Anita Hentrich, Ltrn.*	ahentrich@lzkb.de	-16
	Christina Rauchegger*	crauchegger@lzkb.de	-17
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	Jana Zadow-Dorr	jzadow-dorr@lzkb.de	-15

Die Mitarbeiterinnen der Geschäftsstelle arbeiten in Gleitzeit mit folgender Kernarbeitszeit:

Mo, Di und Do: 09:00 bis 12:00 Uhr | 13:00 bis 16:00 Uhr

Mi: 09:00 bis 12:00 Uhr | 13:00 bis 18:00 Uhr sowie **Fr:** 09:00 bis 12:00 Uhr

* infolge Teilzeitbeschäftigung vor allem Vormittags erreichbar

[Stand: September 2021] 

Manchmal muss es leider sein: Kündigung während der Probezeit

Autoren: Dr. Christian Bittner, Salzgitter; Michael Behring, LL.M., Zahnärztekammer Niedersachsen

Auch wenn man sich bei der Auswahl und Ausbildung seiner neuen Auszubildenden alle erdenkliche Mühe gemacht hat, kommt es doch leider manchmal vor, dass noch während der Probezeit eine Kündigung erfolgen muss.

Mangelnde Leistungsfähigkeit und -bereitschaft sind ebenso denkbare Gründe wie eine Inkompatibilität mit dem Team. Eine Probezeitkündigung ist eine Aufgabe mit rechtlichen und kommunikationstechnischen Anforderungen.

Wie andere Vertragsverhältnisse kann auch der Berufsausbildungsvertrag mittels Kündigung beendet werden. Bei den Kündigungen unterscheidet man zwischen der Kündigung während der (maximal) viermonatigen Probezeit und der Kündigung nach der Probezeit. Im Folgenden soll ausschließlich die Kündigung während der Probezeit näher beleuchtet werden. Bei jeder Kündigung ist es wichtig, dass die allgemeinen gesetzlichen Vorgaben beachtet werden, da andernfalls die Nichtigkeit der Kündigungserklärung droht.

Allgemeine rechtliche Vorgaben für die Kündigungserklärung

Im Hinblick auf die Kündigung eines Ausbildungsvertrages sind insbesondere

- das Schriftformerfordernis,
- die Regelungen über die Geschäftsfähigkeit und Vertretung sowie

- gesetzliche Kündigungsverbote von Bedeutung.

Schriftformerfordernis

Gemäß § 22 Abs. 3 BBiG bedarf jede Kündigung eines Ausbildungsverhältnisses zwingend der Schriftform. Hierbei ist es unerheblich, wer kündigt. Nach § 126 BGB bedeutet Schriftform, dass die Kündigungserklärung vom Aussteller eigenhändig durch Namensunterschrift unterzeichnet werden muss. Die Kündigung muss eindeutig erkennen lassen, dass eine Beendigung des Ausbildungsverhältnisses erfolgen soll, wobei das Wort „Kündigung“ nicht zwingend vorkommen muss. Wichtig ist jedoch, dass die Kündigung nicht nur mit einem Kürzel, sondern mit einer Namensunterschrift versehen wird.

Mit dem Schriftformerfordernis will der Gesetzgeber die kündigende Partei vor übereilten Handlungen bewahren. Ein Verstoß gegen die Schriftform hat stets die Nichtigkeit der Kündigungserklärung zur Folge.

Geschäftsfähigkeit / Vertretung

Besondere Vorsicht ist geboten, wenn die Auszubil-

dende noch minderjährig ist, da Minderjährige nicht voll geschäftsfähig sind. Unter Geschäftsfähigkeit wird im deutschen Recht die Fähigkeit verstanden, sich wirksam rechtsgeschäftlich zu binden.

Nur voll Geschäftsfähige, also Personen ab 18 Jahren, sind uneingeschränkt in der Lage, rechtsverbindliche Willenserklärungen abzugeben und entgegenzunehmen. Ist zum Zeitpunkt der Kündigung die Auszubildende noch keine 18 Jahre alt, ist dies für die Kündigung von Bedeutung.

Kündigung durch die minderjährige Auszubildende

Bei Auszubildenden, die noch nicht 18 Jahre alt sind, handelt es sich um beschränkt Geschäftsfähige im Sinne des § 106 BGB. Infolge der Minderjährigkeit bedürfen sie zu einer Willenserklärung, durch die sie nicht nur lediglich einen rechtlichen Vorteil erlangen, der Einwilligung ihres gesetzlichen Vertreters (§ 107 BGB). Unstrittig ist die Kündigung eines Ausbildungsverhältnisses nicht nur rechtlich vorteilhaft, da zum Beispiel die Ansprüche auf Ausbildung und Vergütung verloren gehen. Aus diesem Grund ist da-

her eine alleinige Kündigung durch die minderjährige Auszubildende unwirksam. Vielmehr ist die Kündigungserklärung grundsätzlich durch den gesetzlichen Vertreter, dies sind gemäß § 1629 Abs. 1 BGB beide Elternteile gemeinsam, vorzunehmen.

Kündigung einer minderjährigen Auszubildenden

Die Minderjährigkeit der Auszubildenden hat auch Einfluss auf den Fall, dass die Ausbildungspraxis kündigen will. Infolge der beschränkten Geschäftsfähigkeit der Auszubildenden muss die Kündigung gegenüber dem gesetzlichen Vertreter, also den Eltern, ausgesprochen werden (§ 131 Abs. 2 BGB). Gemäß § 1629 Abs. 1 Satz 2 BGB ist es jedoch ausreichend, wenn die Kündigungserklärung gegenüber einem Elternteil abgegeben wird.

Die Kündigung einer minderjährigen Auszubildenden erlangt erst dann ihre Wirksamkeit, wenn sie dem gesetzlichen Vertreter zugegangen ist. Die Beweislast für den rechtzeitigen Zugang der Kündigungserklärung liegt beim Kündigenden.

Kündigungsverbote

Auch auf Ausbildungsverhältnisse finden arbeitsrechtliche Kündigungsverbote wie zum Beispiel für Schwangere Anwendung. Nach § 9 Mutterschutzgesetz besteht für Schwangere ein grundsätzliches Kündigungsverbot. Dies gilt auch für schwangere Aus-

zubildende und bereits während der Probezeit! Die Kündigung einer Schwangeren ist nur in seltenen Ausnahmefällen (zum Beispiel Praxis-schließung) nach vorheriger Zustimmung durch das zuständige Gewerbeaufsichtsamt möglich.

Kündigung während der Probezeit

Wie bereits erwähnt, kann in die Kündigung während und nach der Probezeit unterschieden werden. Nach § 20 BBiG beginnt jedes Berufsausbildungsverhältnis mit einer Probezeit, welche mindestens einen und höchstens vier Monate betragen darf. Die Musterverträge der Landes Zahnärztekammer Brandenburg sehen eine viermonatige Probezeit vor.

Die Probezeit dient der gegenseitigen Erprobung. Der Auszubildende soll prüfen, ob die Auszubildende von ihren Fähigkeiten und Anlagen her in der Lage ist, das Ausbildungsziel zu erreichen und ob sie sich in das Team integrieren kann. Im Gegenzug kann die Auszubildende prüfen, ob ihre Berufswahl-Entscheidung richtig war und ob das Betriebsklima ihren Erwartungen entspricht. Aus diesem Grunde hat der Gesetzgeber für die Probezeit erleichterte Kündigungsbedingungen geschaffen, damit sich die Parteien schnell umorientieren können.

Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsver-

hältnis jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist von beiden Seiten schriftlich gekündigt werden (§ 22 Abs. 1 BBiG). Die Angabe eines Grundes ist bei einer Kündigung während der Probezeit nicht erforderlich. Da sich die Kündigungsmöglichkeiten für den Ausbildungsbetrieb nach Ablauf der Probezeit erheblich verschlechtern, sollte deren Ablauf genau im Auge behalten werden.

Folgen einer wirksamen Beendigung

Wird ein Ausbildungsverhältnis rechtswirksam beendet, so ist der Auszubildende verpflichtet, der Auszubildenden ein Zeugnis auszustellen (§ 16 BBiG). Dies gilt auch, wenn das Ausbildungsverhältnis nur kurz bestand. Das Zeugnis muss Angaben enthalten über Art, Dauer und Ziel der Ausbildung sowie über die erworbenen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten der Auszubildenden. Auf ihren Wunsch hin sind auch Angaben über Verhalten und Leistung aufzunehmen.

Ferner ist der Auszubildende verpflichtet, die Auszubildende in der Berufsschule abzumelden.

Darüber hinaus sind das Ausbildungsverhältnis abzurechnen und die Arbeitspapiere auszuhändigen. Ein Zurückbehaltungsrecht an diesen Papieren besteht nicht. Dies gilt auch dann, wenn noch begründete Forderungen gegenüber der Auszubildenden

bestehen, weil beispielsweise Praxiseigentum noch nicht zurückgegeben wurde.

Kommunikative Aspekte einer Kündigung

Kündigen macht keinem Arbeitgeber Freude. Trotzdem muss in manchen Situationen, wie bereits eingangs beschrieben, auch dieses letzte Mittel genutzt werden. Grundsätzlich sollten aus kommunikativer Sicht einige Grundregeln beachtet werden.

Zunächst einmal sollte die Kündigung nicht durch gerade gelebten Zorn oder die aufgestaute Unzufriedenheit mit der zu Kündigenden überschattet werden. Dies ist ratsam, um sich nicht durch ein unüberlegtes Verhalten juristisch angreifbar zu machen. „Veratmen“ Sie also, nachdem der Entschluss zur Kündigung getroffen wurde, alle negativen Aspekte, ziehen Sie sich zurück und setzen Sie in Ruhe das Kündigungsschreiben auf. Wie bereits erwähnt, bedarf die Kündigung während der Probezeit keiner Angabe von Gründen! Der wichtigste Rat ist hier, sich daran auch zu halten, um nicht ungewollt eine juristische Flanke zu öffnen. Führen Sie im Kündigungsschreiben keine Gründe an.

Kündigungsgespräch

Umgehend nach dem Verfassen der Kündigungserklärung sollte das dazugehörige Gespräch erfolgen. In Vorberei-

tung auf dieses unausweichliche Gespräch fassen Sie für sich nochmals in Gedanken oder auch stichpunktartig die wichtigsten Gründe für die unabwendbare Kündigung zusammen, denn gerade in uns ungeliebten Situationen neigen wir schnell dazu, Wichtiges zu vergessen. Solche wichtigen Gründe sind zum Beispiel die im Vorfeld von Ihnen bemängelten Leistungen und Verhaltensweisen.

Das Kündigungsgespräch sollte aus Gründen der Diskretion hinter verschlossenen Türen stattfinden. Störungen von außen sollten vermieden werden. Weder sollte das Telefon klingeln noch Mitarbeiter das Gespräch unterbrechen. Im Gespräch selbst sollten Sie zügig auf den Punkt kommen und auf Smalltalk verzichten. Dies verhindert, dass die für beide Seiten belastende Situation unnötig in die Länge gezogen wird. Seien Sie im Gespräch freundlich, aber konsequent, zeigen Sie durch Ihre feste Sprache, dass es kein Zurück gibt.

Im Allgemeinen ist sich die Auszubildende ihres Fehlverhaltens oder ihrer Leistungsdefizite bewusst, was jedoch nicht zwingend dazu führt, dass sie mit der Kündigung auch rechnet. Benennen Sie die Kündigung, verweisen Sie darauf, dass Ihr Gegenüber ja sicherlich auch die regelmäßigen Ermahnungen bei Fehlverhalten oder Leistungsdefiziten wahrgenommen hat und sich auch darüber im Kla-

ren gewesen sein muss, dass dies Konsequenzen haben wird. Hier bedienen Sie sich letztlich der Spiegelneuronen, wodurch bei Ihrem Gegenüber unbewusst die Einsicht in die Notwendigkeit der Kündigung entsteht.

Nach der Kündigung wäre es eine freundliche und offene Geste, der Auszubildenden trotz allem für ihr – wenn auch nicht erfolgreiches – Bemühen Dank zu sagen und ihr alles Gute für ihre Zukunft zu wünschen. Falls die Gekündigte ein emotionales oder unhöfliches Verhalten an den Tag legt, sehen Sie darüber kulant hinweg und reagieren Sie verständnisvoll. Legen Sie die letzten Schritte fest (Abgabe der praxiszugehörigen Materialien und Arbeitsmittel, Räumung des Mitarbeiterschrankes, Übergabe der vorbereiteten Unterlagen an die Gekündigte, Verlassen der Praxis). Danach beenden Sie das Gespräch. ☺

Nachdruck und Anpassungen an den Kammerbereich Brandenburg mit freundlicher Genehmigung der Autoren. Erstveröffentlichung im Niedersächsischen Zahnärzteblatt November 2017.

Hinweis

Nutzen Sie bei Schwierigkeiten zwischen Ausbilder und Auszubildenden die Möglichkeit, einen Ausbildungsberater der LZÄKB ins Boot zu holen. Die Kontaktdaten finden Sie immer auf Seite 1 dieses Rundschreibens „BRAND-AKTUELL“.

Problem: Wegeunfall als Arbeitsunfall

Autorin: RÄ Wencke Boldt, Hannover (aus: NZB März 2021)

Der Unfall eines angestellten Mitarbeiters auf seinem Weg von zu Hause zum Arbeitsplatz ist als sogenannter Wegeunfall grundsätzlich von der Berufsgenossenschaft abgesichert. Er wird als sogenannter Arbeitsunfall bewertet.

Unfälle im Sinne von § 8 SGB VII sind zeitlich begrenzte, von außen auf den Körper einwirkende Ereignisse, die zu einem Gesundheitsschaden oder zum Tod führen. Ein Arbeitsunfall setzt voraus, dass die Verrichtung, bei der sich der Unfall ereignet, der versicherten Tätigkeit zuzurechnen ist. Der direkte Weg von zu Hause zur Arbeit und wieder zurück ist in diesem Rahmen mit abgesichert.

Doch was ist, wenn der Arbeitnehmer nicht von seinem Wohnort anreist, sondern von einem anderen Ort den Weg zur Arbeit antritt? Mit dieser Frage hatte sich das Bundessozialgericht in seiner Entscheidung vom 30. Januar 2020, Az.: B 2 U 2/18 R, auseinanderzusetzen. In dem zu entscheidenden Fall betrug die Wegstrecke vom gemeldeten Wohnsitz zur Arbeitsstätte zwei Kilometer. Der Mitarbeiter übernachtete jedoch bei seiner Freundin und trat von dort aus den Weg zu seiner 44 km entfernten Arbeitsstätte an und verunfallte.

Wurde zunächst noch ein Arbeitsunfall abgelehnt, hat das Bundessozialgericht in seiner Entscheidung nun ausgeführt, dass § 8 Abs. 2 Nr. 1 SGB VII den Weg zur Arbeit absichert. Dabei ist nur der Zielort – die Arbeitsstätte – festgelegt, der Startpunkt ist hingegen offen. Entscheidend ist nur, dass sich der Arbeitneh-

mer am Startort mindestens zwei Stunden aufgehalten hat.

Startet der Arbeitnehmer somit von einem dritten Ort mit der Handlungstendenz, zu seinem Arbeitsplatz zu gelangen und hat er sich vorher mindestens zwei Stunden an diesem dritten Ort aufgehalten, ist er im Rahmen der Wegeunfallversicherung bei Unfällen von diesem dritten Ort abgesichert, auch wenn dieser deutlich weiter entfernt liegt als sein eigentlicher Wohnort. Entscheidend ist, dass der direkte Weg von dem dritten Ort zur Arbeitsstätte angetreten wird.

Wird hingegen zum Beispiel unterwegs getankt, so handelt es sich hierbei um eine rein privatwirtschaftliche Vorbereitungshandlung für das Zurücklegen des Weges, die nicht dem Versicherungsschutz von § 8 SGB VII unterliegt. Unfälle, die sich beim Tanken ereignen, stellen keinen Wegeunfall dar und unterliegen nicht dem Versicherungsschutz.

Für einen Laien mag dies schwer nachvollziehbar sein. Kommt es auf dem Weg zur Arbeit oder von der Arbeit nach Hause zu einem Wegeunfall, ist auf die Unfallanzeige großer Wert zu legen, denn es hat sich gezeigt, dass die Berufsgenossenschaften äußerst spitzfindig diese Anzeigen auseinandernehmen. Die Anerkennung eines Wegeunfalls als Arbeitsunfall kann eine langwierige gerichtliche Auseinandersetzung nach sich ziehen, die für den Mitarbeiter häufig nicht nur zeitaufwändig und kostenintensiv ist, sondern auch noch nervenaufreibend. ©

Zahnarzt-Suchdienst auf www.lzkb.de

Haben Sie eine Internetseite für Ihre Zahnarztpraxis eingerichtet? Dann senden Sie bitte die Internetadresse per E-Mail an die LZÄKB, Inga Schulz: ischulz@lzkb.de, damit der Zahnarzt-Suchdienst mit Ihrer Internetseite verlinkt werden kann.

Beim Zahnarzt-Suchdienst gibt es verschiedene Suchkriterien: nach Region, Fachgebieten sowie Praxisbesonderheiten.



Vorprogramm in diesem BRAND-AKTUELL: 30. Brandenburgischer Zahnärztertäg

Gemeinsam wollen wir dieses Jubiläum feiern: Vor 30 Jahren gab es den ersten „Brandenburgischen Zahnärztertäg“ – nun wird es durch die Corona-Pandemie den 30. Zahnärztertäg im 30. Jahr geben: am **19. und 20. November 2021**.

Der wissenschaftliche Leiter, Prof. Dr. Dr. Norbert Krämer aus Gießen freut sich gemeinsam mit den Vorständen von Kammer und KZV auf das **Fachprogramm für Zahnärzte und Praxismitarbeiter** unter dem Thema: „Kinderzahnheilkunde – eine Investition in die Zukunft“. Unter anderem hält Dr. Gudrun Rojas, Büro für Gruppenprophylaxe, einen Vortrag zur Situation im Land Brandenburg.

Das Thema des **Festvortrages**, traditionell am Freitag nach der Mittagspause eingeplant, schwenkt zwar in eine komplett andere Richtung – fügt sich aber dennoch sehr wohl in das Gesamtkonzept des Zahnärztertages: „Medizin mit schwierigen Patienten unter gefährlichen Bedingungen“ mit dem Referenten Joe Bausch, alias Dr. Joseph Roth, Gerichtsmediziner im Kölner Tatort und 32 Jahre Anstaltsarzt in der Justizvollzugsanstalt Werl.


Parallel zum Zahnärztertäg gibt es am Freitag, dem 19. November, von 11:30 Uhr bis 13:00 Uhr eine **Sonderveranstaltung für Zahnärzte des Öffentlichen Gesundheitsdienstes** sowie von 11:30 bis 12:30 Uhr eine **Informationsveranstaltung zur Gutachtertätigkeit** im Land Brandenburg – beachten Sie dazu bitte die notwendigen Anmeldungen im Vorprogramm.

Neben dem **Programm für Studenten der Zahnmedizin und junge Zahnärzte** am Samstag, 20. November, von 10:00 bis 12:00 Uhr gibt es erstmals ab 12:30 Uhr am Samstag ein „**Speed-Dating – Praxisübergabe**“ für abgewilligte Zahnärzte, die hier auf Suchende treffen können. Bitte melden Sie sich dazu unter der E-Mail: goster@lzk.de bei Gabriele Anette Oster unter



Angabe Ihres Namens sowie dem Verweis auf Abgeber oder Suchender an.

Eines darf beim Zahnärztertäg nicht zu kurz kommen: Der kollegiale Austausch in entspannter, feierlicher Atmosphäre. Deshalb seien Sie herzlich eingeladen zum **Gesellschaftsabend** am Freitag, dem 19. November. Einerseits wird die Küche des Radisson BLU Hotels Cottbus für ein abwechslungsreiches Büfett sorgen. Andererseits freuen sich die Musiker des „Toni Gutewort and his Dance Orchestra“ auf einen tanzreichen Abend mit Ihnen.

Melden Sie sich für diesen besonderen Jubiläums-Zahnärztertäg gern online an: www.lzk.de 


Prospektive Planung und Therapie im vorgeschädigten Lückengebiss

[BA] Da selbst bei unsicherer Pfeilerprognose und -verteilung für Zahnersatz Gewährleistungspflicht besteht, sollte das Ergebnis einer komplexen prothetischen Planung eine Restauration mit günstiger Langzeitprognose sowohl für den Patienten, als auch für den Zahnarzt sein. Dies sollte jedoch nicht dazu führen, durchaus erhaltungswürdige Zähne zu extrahieren. Nicht nur der Zustand der potentiellen Prothesenpfeiler, sondern auch patientenimmanente Kriterien (Grunderkrankungen, Mitarbeit, Erwartungshaltung, finanzielle Möglichkeiten) und Art der prothetischen Versorgung beeinflussen Entscheidungen.

Folgende Aspekte werden unter anderem beleuchtet:

- Planungsunterlagen/-grundsätze
- Voraussetzungen für den Erhalt fraglicher Zähne aus prothetischer Sicht bei parodontalen/endodontischen Problemen

- Planung: Minimaltherapie
 - optimal ohne Implantate
 - optimal mit Implantaten bei Freundsituationen und im reduzierten Restgebiss

Während der Planungsübungen können eigene „Problemfälle“ vorgestellt und im Seminar planerisch gelöst werden. 

Prospektive Planung und Therapie im vorgeschädigten Lückengebiss

Kurs für Zahnärzte

Referent: Prof. Dr. Torsten Mundt, Universitätsmedizin Greifswald

Sa., 25. September, 09:00 bis 17:00 Uhr in Potsdam oder online (je nach Inzidenz)


Gebühr: 260,- € | Punkte: 8

Anmeldung: [▶ www.lzkb.de](http://www.lzkb.de)

Aktuelle Hinweise zum Hygienemanagement

[BA] Die LZÄKB empfiehlt, die Kenntnisse auf dem Gebiet der Hygiene und Aufbereitung der Medizinprodukte etwa aller fünf Jahre auf den neuesten Stand zu bringen.

Hauptaugenmerk des Kurses liegt auf der Vermittlung der aktuellen Inhalte der zu beachtenden Richtlinien. Es wird praxisbezogen dargestellt, wie die erfolgreiche Umsetzung eines guten Hygienemanagements in allen Bereichen der zahnärztlichen Praxis aussehen sollte. Manchmal erkennt man erst auf den zweiten Blick, wo sich Fehler eingeschlichen haben. Dafür werden im Kurs die Augen geöffnet.

Das bereits vorhandene Wissen wird im Seminar vertieft bzw. aufgefrischt. Der Kurs ist angereichert mit vielen praktischen Tipps für Ihren beruflichen Alltag. 

Aktuelle Hinweise zum Hygienemanagement

Teamkurs

Referentin: Yvonne Burri, LZÄKB (Cottbus)

Mi., 29. September, 14:00 bis 18:00 Uhr in Potsdam

Gebühr: 130,- € | Punkte: 4

Anmeldung: [▶ www.lzkb.de](http://www.lzkb.de)



Fortbildung online buchen

Unter www.lzkb.de finden Sie rechts unter Servicedienste den Bereich Fortbildung, in dem Kurse direkt online gebucht werden können. Sie können auswählen zwischen ...

- * ... den Kursen innerhalb der dezentralen Fortbildung der LZÄKB in Cottbus und Potsdam,
- * ... dem kompletten zentralen Fortbildungsangebot am Philipp-Pfaff-Institut in Berlin und
- * ... zahlreichen Kursen über die Seiten der Bundeszahnärztekammer (BZÄK).

Nächstes Jahr (durch)starten: Aufstiegsfortbildungen am Pfaff

[Pfaff] Die Aufgabenfelder der Zahnmedizinischen Fachangestellten (ZFA) sind so herausfordernd, so interessant und so anspruchsvoll wie nie zuvor in diesem Bereich. Der berufliche Alltag ist komplex und setzt daher ein fundiertes Wissen voraus. Sich kontinuierlich und lebenslang fortzubilden ist wichtig, um das vorhandene Wissen zu erweitern und Sicherheit zu gewinnen. Die Delegation von zahnärztlichen Aufgaben in der Praxis ist nur so zuverlässig möglich.

Die Zahnärztekammer Berlin und die Landes Zahnärztekammer Brandenburg bieten seit fast 30 Jahren Aufstiegsfortbildungen für die ZFA an. Neben der bereits 1989 eingeführten Aufstiegsfortbildung zur ZMP finden Sie heute im Philipp-Pfaff-Institut zusätzlich die ZMV, ZMF, FZP und DH als Möglichkeit der beruflichen Weiterentwicklung im Fortbildungsprogramm. Hier spiegelt sich das Bedürfnis nach individueller und facettenreicher Fortbildung wieder. Diese verschiedenen Aufstiegsfortbildungen bieten praxisnahe und zielorientierte Fachinhalte an, welche durch exzellente Referenten in modernen Räumlichkeiten in einem universitären Umfeld vermittelt werden.

Die nebenberufliche Konzeption hat sich über die Jahre bewährt und als besonders praxisauglich erwiesen. Beruf, Fortbildung und Familie können so miteinander vereinbart werden. Das Gelernte kann zügig in den Praxisalltag umgesetzt werden.

Die Kombination von praktischen und theoretischen Kursinhalten ist – in dieser Intensität und unter bewährter fachlicher Betreuung vor Ort – ein Garant für Fortbildungsqualität auf höchstem Niveau. Wir bieten Ihnen alle Auf-

stiegsfortbildung anteilig (Kombination Präsenzkurs und Online-Live-Veranstaltung) oder vollständig als Online-Live-Seminar an. Somit entfallen für Sie Fahrtweg und gegebenenfalls zusätzliche Übernachtungskosten. Sollten Sie Informationen hierzu wünschen, melden Sie sich bitte.

Zusammen mit der ISO-Zertifizierung (immer noch einzigartig unter den kammergetragenen Fortbildungsinstituten) bieten wir neben Kompetenz und Professionalität in der Umsetzung der Leistungsangebote auch die besonders attraktive Möglichkeit der finanziellen Unterstützung durch die Nutzung des Aufstiegs-BAföG (früher Meister-BAföG).

Kostenfreie Informationsabende nutzen

Ziel ist es, durch neue Erfahrungen, Impulse und Kontakte den beruflichen Alltag zu bereichern und die Perspektiven zu erweitern. Um für Sie den richtigen Weg zu finden, bieten wir regelmäßig – für jede Aufstiegsfortbildung – individuelle kostenfreie Informationsabende bei uns im Hause, zusätzlich in Cottbus oder bei Bedarf als Online-Live-Veranstaltung an. Nutzen Sie diese Gelegenheiten, um sich eingehend und umfangreich zu informieren.

Nehmen Sie diese Herausforderung an! Das Pfaff-Team ist an Ihrer Seite und begleitet Sie gerne dabei. Wir freuen uns über Ihr Interesse und auf ein Wiedersehen und sagen jetzt schon:

„Willkommen bei uns im Pfaff.“



Aufstiegsfortbildungen 2022 im Überblick:

Aufstiegsfortbildung zur Zahnmedizinischen Prophylaxeassistentin (ZMP)



Kurszeitraum: Januar 2022 bis Juli 2022

Kurszeiten Variante I: Mi., 14:00 bis ca. 20:00 Uhr und Sa., 09:00 bis ca. 17:30 Uhr

Kurszeiten Variante II: Fr., 14:00 bis ca. 20:00 Uhr und Sa., 09:00 bis ca. 17:30 Uhr

Kursdauer: ca. 6 Monate

Informationen und Anmeldung unter: ▶ www.pfaff-berlin.de/aufstiegsfortbildung-zmp

Aufstiegsfortbildung zur Zahnmedizinischen Verwaltungsassistentin (ZMV)



Kurszeitraum: Januar 2022 bis August 2022

Kurszeiten: Fr., 13:30 bis 18:30 Uhr und Sa., 08:30 bis 17:15 Uhr

Kursdauer: ca. 7 Monate

Informationen und Anmeldung unter: ▶ www.pfaff-berlin.de/aufstiegsfortbildung-zmv

Aufstiegsfortbildung zur Fachwirtin für Zahnärztliches Praxismanagement (FZP) für ZFA



Kurszeitraum: Januar 2022 bis Juli 2023

Kurszeiten Teil 1: Fr., 13:30 bis 18:30 Uhr und Sa., 08:30 bis 17:15 Uhr

Kurszeiten Teil 2: Fr., 15:00 bis 20:00 Uhr, Sa., 08:30 bis 15:30 Uhr und So., 10:00 bis 15:00 Uhr

Kursdauer: ca. 17 Monate

Informationen und Anmeldung unter: ▶ www.pfaff-berlin.de/aufstiegsfortbildung-fzp

Aufstiegsfortbildung zur Dentalhygienikerin (DH)



Kurszeitraum: April 2022 bis März 2023

Kurszeiten: Do., Fr., Sa. jeweils 08:30 bis ca. 17:45 Uhr

Kursdauer: ca. 12 Monate

Informationen und Anmeldung unter: ▶ www.pfaff-berlin.de/aufstiegsfortbildung-dh



Ihre Ansprechpartnerin im Bereich Aufstiegsfortbildung am Philipp-Pfaff-Institut:

ZÄ Ilona Kronfeld-Möhning

Telefon: 030 414725-18

E-Mail: ilona.kronfeld@pfaff-berlin.de

In die Joggingschuhe, fertig, los!

Autor: Dr. Wolfgang Reuter, DKV Deutsche Krankenversicherung

Laufen hat viele Vorteile: Es hilft, Gewicht zu reduzieren, die Fitness zu steigern und stärkt beispielsweise das Herz-Kreislauf-System. Es kann zudem das Risiko von Bluthochdruck und hohem Cholesterin senken. Wer regelmäßig läuft, kräftigt seine Muskeln, Sehnen und Bänder – auch die Rumpfmuskulatur. Daher kann Joggen gegen Verspannungen und Rückenschmerzen vorbeugen. Außerdem ist die Bewegung an der frischen Luft gut für das Immunsystem und den Geist: Sie baut Stress ab, steigert die Konzentrationsfähigkeit und sorgt dafür, dass der Körper Glückshormone wie Serotonin und Endorphin ausschüttet.

Das A und O: Geeignetes Schuhwerk

Wer Joggen ausprobieren möchte, kann das erste Mal mit normalen Sportschuhen loslaufen. Bei regelmäßigen Laufeinheiten sind dann aber richtige Joggingschuhe ein Muss. Das falsche Schuhwerk sorgt nicht nur für Druckstellen und Blasen, sondern kann im schlimmsten Fall auch zu Haltungsschäden führen – Füße und Knöchel sind schließlich beim Laufen einer besonders hohen Belastung ausgesetzt. Beim Kauf sollte daher vor allem auf eine gute Dämpfung und einen stabilen Halt sowie die richtige Größe geachtet werden. Da der Fuß beim Laufen Platz nach vorne braucht, sollte zwischen Schuhspitze und Zeh ein Daumen breit frei sein. Wenn möglich, ist es

daher ratsam, sich beim Kauf von einem Fachhändler beraten zu lassen. Übrigens: Haben die Laufschuhe zwischen 600 und 1.000 Kilometer auf dem Buckel, sollten neue her.

Zusätzliches Equipment

Auch Laufkleidung aus Funktionsmaterialien kann sinnvoll sein. Das Material ist atmungsaktiv und sorgt dafür, dass der Körper nicht auskühlt. Als Basisausstattung reichen zunächst Shirt und Hose, bei kühlerer Witterung empfiehlt sich auch eine Jacke oder Weste. Wer Herzfrequenz, Puls, Geschwindigkeit, gelaufene Kilometer und Co. im Blick behalten möchte, kann eine GPS- oder Pulsuhr tragen.

Auf die Haltung kommt es an


Jeder Jogger hat seinen eigenen Laufstil. Um die Gesundheit zu schonen, das Verletzungsrisiko zu minimieren und um beim Training die Effizienz zu steigern, ist es aber ratsam, ein paar Grundsätze zu beherzigen. So sollten Läufer beispielsweise darauf achten, mit dem Mittelfuß und nicht mit der Ferse aufzusetzen. Dadurch kann die Wade einen Großteil der Stoßbelastung abfedern. Die Arme dabei am besten in einem 90°-Winkel halten und locker in Laufrichtung mitschwingen. Denn sind die Arme verkrampt, kann das zu Verspannungen an Schultern und Nacken führen. Um mit

aufrechtem Oberkörper zu laufen und die Wirbelsäule zu entlasten, ist es hilfreich, die Hüfte leicht nach vorne zu schieben und dazu den Kopf gerade zu halten. Zur schnelleren Regeneration nach dem Laufen sind ein paar Dehnübungen empfehlenswert, vor allem für Beine und Rücken.

Tempo und Atmung anpassen

Jogger sollten langsam loslaufen, um dem Körper Zeit zum Aufwärmen zu geben. Das dauert circa zehn bis 15 Minuten. Anschließend gilt beim Tempo: Nicht übertreiben. Läufer sollten sich während der ganzen Strecke noch unterhalten können. Gegen das unangenehme Seitenstechen hilft am besten, immer bewusst und gleichmäßig ein- und auszuatmen.

Tipps für Jogging- Anfänger

Für Einsteiger gilt: Weniger ist mehr! Muskeln, Sehnen und Bänder müssen sich erst an die neue Belastung gewöhnen. Empfehlenswert ist ein Wechsel aus Lauf- und Gehphasen. Für den Anfang reichen dafür schon 15 bis 20 Minuten. Für den Körper ist zudem Zeit zur Regeneration wichtig – daher mindestens zwei Ruhetage pro Woche einplanen. Außerdem sollten Läufer darauf achten, sich zu Beginn realistisch erreichbare Ziele zu setzen wie: Jede Woche eine Minute länger zu joggen! 

Veranstungstipps


Die Jahreshauptversammlung von **Dentists for Africa e.V.** wird in diesem Jahr vom **5. bis 7. November** in Heilbad Heiligenstadt in Thüringen im Katholischen Jugend- und Erwachsenen-Bildungshaus Marcel Callo stattfinden. Übernachtungsmöglichkeiten stehen im Bildungshaus und im in der Nähe gelegenen Hotel Norddeutscher Bund zur Verfügung. Bitte kümmern Sie sich rechtzeitig um eine Buchung und füllen Sie das Rückmeldeformular unter: ▶ <https://dentists-for-africa.org/jahreshauptversammlung/> **verbindlich bis zum 30.09.** aus. Der thematische Fokus liegt auf drei Themen: Dem Patenschaftsprojekt, dem Nachhaltigkeitsansatz des Vereins sowie den zahnärztlichen Präventions- und Weiterbildungsprojekten. In diesem Jahr steht zudem die Vorstandswahl an. Interessierte Kandidaten können sich gern vorab melden.

Weitere Informationen telefonisch unter 0 36 34/604 85 92. Sollte eine Präsenzveranstaltung nicht möglich sein, wird die Veranstaltung **am 6. November online** angeboten.



Der deutsche Implantologentag: Schulterchluss (zahn-)medizinischer Disziplinen

Der inner- und interdisziplinäre Austausch über die Fachgrenzen von Zahnmedizin und Medizin hinweg verspricht spannende Diskussionen auf dem **35. Jahreskongress der DGI**. Dieser soll vom **25. bis 27. November** als Deutscher Implantologentag unter dem Motto „Implantologie vernetzt“ viele Weichen neu stellen. Der Kongress wird als Hybrid-Veranstaltung stattfinden – vor Ort in Wiesbaden und online am Bildschirm.

Mehr Informationen und Anmeldung unter: ▶ www.dgi-kongress.de/ (mit Vorprogramm zum Herunterladen) 

Job- und Praxis- sowie Gerätebörse



Hinweis:

Auf Grund der zahlreichen Anzeigen innerhalb der Job- und Praxisbörse veröffentlichen wir an dieser Stelle nur die wichtigsten Angaben. Mehr Details, weitere und tagesaktuelle Einträge finden Sie im Internet unter: ▶ www.lzkb.de >> **Job- und Praxisbörse** (rechts unter "Servicedienste").

Stellenangebote

... für Zahnärzte

Wir bieten ab sofort eine Stelle für Vorbereitungsassistenten m/w/d zur langfristigen Verstärkung in unserer ZAP in **Beelitz** an. Unsere Praxis bietet ein breites Behandlungsspektrum auf modernem Niveau. zahnarztpraxis-sch@t-online.de [A-Z 55/21]

Arbeiten, wo andere Urlaub machen! Wir, die Zahnärzte Enders & Hofmann, suchen ab sofort einen angestellten Zahnarzt/Assistenz Zahnarzt (m/w/d) zur unbefristeten Festanstellung, der unsere modernen Praxen im **Vogtland** verstärkt! Tel. 01 72/430 13 13 [A-Z 56/21]

Wir – das MVZ Zahnärzte **Nauen** – suchen für unser Endo-Center einen Endodontologen bzw. Zahnarzt (m/w/d) mit dem Spezialisierungsschwerpunkt Endodontie in Voll- oder Teilzeit. Mehr unter www.ziegerahn.de. [A-Z 57/21]

Engagiertes Zahnarztteam in **Rangsdorf** sucht ab sofort Zahnarzt/Vorbereitungsassistenten (m/w/d) zur Verstärkung. Bewerbungen:

karriere@deinzahnarzt-personal.de [A-Z 58/21]

Werden Sie Teil eines beständigen Zahnarztteams in **Fredersdorf**. Wir suchen einen Zahnarzt und einen Vorbereitungsassistenten (w/m/d). Bewerbungen senden Sie bitte per E-Mail: praxenbewerbung@gmail.com. [A-Z 60/21]

Für unser Team in **Burg, Spreewald** suchen wir ab sofort einen ZA (m,w,d). Wir sind eine Mehrbehandlerpraxis mit eigenem Labor. Wir bieten alle Bereiche der Zahnmedizin an, inkl. Kieferorthopädie und Implantologie. DVT vorhanden. Tel. 03 56 03/609 71 [A-Z 62/21]

Etabl. ZAP in **Potsdam** (ges. Behandlungsspektrum außer KFO) mit freundl. Team sucht ab sofort Verstärkung (TZ/VZ). Wir bieten Ihnen: angenehmes Betriebsklima, kolleg. Austausch auf Augenhöhe und Weiterb.-mögl. Tel.: 03 31/ 600 93 80 [A-Z 64/21]

ZAP in **Birkenwerder**, 8 min Fußweg vom S-Bahnhof entfernt, sucht ang. ZÄ (w/m/d). Unsere Praxis bietet ein familiäres, modernes und innovatives Ambiente. www.zahnarztpraxis-birkenwerder.de [A-Z 65/21]

In unseren neuen, mod. Räumlichkeiten in **Oranienburg** suchen wir Verstärkung. ZÄ (w/m/d) mit mind. 2 J. BE, Praxissschwerpunkte: Prothetik, ästh. ZM, Endo, Paro, Prophylaxe, Chir. Bewerbung an j.steidten@mundgesund-praxis.com [A-Z 66/21]

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams einen angestellten Zahnarzt (w/m/d) in Teil- oder Vollzeit für unsere moderne, qualitätsorientierte Praxis im Zentrum von **Cottbus**. Tel. 03 55/79 31 32 [A-Z 67/21]

Gewinnen Sie chirurgische Erfahrungen – als angestellter Zahnarzt (m/w/d) in einer erfolgreichen MKG-Praxis am Klinikum Ernst von Bergmann **Potsdam**. Tel. 01 70/180 45 06 [A-Z 68/21]

Wir sind eine **KFO-Praxis** mit verschiedenen Standorten in Berlin und Brandenburg und suchen zum nächstmöglichen Termin einen FZA für KFO oder/und einen ZA mit kieferorthopädischer Erfahrung (m,w,d). Risikoloser Einstieg bei sehr guter Bezahlung. Tel. 01 78/ 262 37 32 [A-Z 69/21]

(Fortsetzung nächste Seite)

Oralchirurgische Praxis in **Fürstenwalde** sucht einen Oralchirurgen/chirurgisch tätigen ZA o. WB-Assistenten mit mind. 1-jähriger oralchirurgischer Erfahrung (m/w/d). Bewerbung: info@zahnchirurgie-fuerstenwalde.de [A-Z 70/21]

ZA (w,m,d) – suchen Sie eine neue Herausforderung in **Strausberg**, eigenständiges Arbeiten wünschenswert, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung: bewerbungsservice@strausberg.net; ZAP Schwierzy und Dr. Zorn [A-Z 72/21]

Wir sind eine Praxis aus 15831 **Blankenfelde-Mahlow**, bestehend aus 4 Zahnärzten, und suchen zahnärztliche Unterstützung, Voll-/Teilzeit ab sofort. Tel. 0 33 79/37 22 28 [A-Z 73/21]

Wir suchen für unsere ZAP in **Cottbus** einen Entlastungsassistenten (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit ab 01/22, mit einem stabilen Patientenstamm und führen alle zahnärztl. Behandl. außer KFO u. Impl. durch. Tel. 03 55/79 32 82 [A-Z 74/21]

Für meine ZAP (**Potsdamer Randlage**) Unterstützung gesucht durch zuverlässigen, selbständig arbeitenden Kollegen (m/w/d). Gern auch spätere Übernahme. Keine Alterspraxis. Pensum 25-30 h/W. Festgehalt. Großzügige Urlaubsregelung. Kontaktaufnahme unter zahnjob@yahoo.de [A-Z 76/21]

Zahnarzt (m/w/d) für 20 - 25 h/W gesucht. Wir bieten in **Nuthetal/Potsdam** ein tolles Arbeitsklima mit zielgerichteten FB-Möglichkeiten, ein umfangreiches Behandlungsspektrum und einen netten, stets wachsenden Patientenstamm. Tel. 01 78/827 60 77 [A-Z 77/21]

Wir sind eine moderne ZAP am **östlichen Rande von Berlin**. Zur langfristigen Verstärkung unseres netten Teams suchen wir angestellten Zahnarzt (w/m/d) in Teil- oder Vollzeit. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung: bewerbung-praxis-schadrack@web.de [A-Z 78/21]

Südl. Berliner Umland: Kleine, langjährig etablierte, familiäre ZAP, direkt an der A10 mit S-Bahn-Anschluss, 2 BHZ, dig. OPG, TI usw., sucht ab sofort angest. ZÄ (w/m/d). Für die Zukunft alle Optionen wie BAG, Übernahme o.ä. verhandelbar. Detaillierte Infos unter 01 71/ 955 19 14. [A-Z 79/21]

Liebe Kollegen, da es immer weniger Zahnärzte in Brandenburg gibt, platzen meine Praxen vor Patientenansturm fast aus allen Nähten. Wir brauchen dringend zahnärztliche Unterstützung in Eberswalde & Finowfurt. Tel. 01 76/83 03 60 88 [A-Z 80/21]

Im Rahmen der Erweiterung unseres Standorts in 14974 **Ludwigfelde** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit die Position angestellter Zahnarzt/Vorbereitungsassistent (m/w/d). Tel. 0 33 78/80 08 35 [A-Z 81/21]

Moderne Praxis in **Berlin-Rudow** (Süd-Berlin) sucht Zahnarzt (m/w/d) mit Berufserfahrung. www.doktor-gerz.de [A-Z 82/21]

Zur Verstärkung unserer ZAP in **KW** suchen wir einen angestellten Zahnarzt (w/m/d) in Vollzeit, keinen Assistenz-ZA. Wir sind eine neue, moderne, qualitätsorientierte, volldigitalisierte Praxis. bewerbung@zzkw.de [A-Z 83/21]

... für Praxismitarbeiter

... stehen ausschließlich online unter: www.lzkb.de >> Job- und Praxisbörse.

Vertretung

ZA,DR, vertritt Sie sicher und zuverlässig. Tel. 01 77/238 38 96. [V 02/21]

lange+ Praxisvertretung deutschlandweit: praxisvertretung@langeplus.de [V 03/21]

Frdl. ZA mit mehrj. BE übernimmt gern d. zahnärztl. Vertretung/Notdienste in Ihrer Praxis. Int. Prothetik, Endod., ästh.ZHK. Tel. 01 73/ 6 08 55 56. [V 06/21]

ZA, Ex. 81 Gött., 25 Jahre eigene Praxis, vertretungserfahren, vertritt Sie bundesweit nach Ihren Vorstellungen. Tel. 0171/41060 13; dentalsolutions@gmx.de [V 07/21]

Kompetenter ZA in allen Fächern ZHK außer KFO und Mikroskop übernimmt Praxisvertretungen. zahndentist@yahoo.de. [V 08/21]

ZA vertritt Sie bundesweit ab einer Dauer von 1 Woche. Mehr als 25 Jahre Berufserfahrung. Schonende Behandlung, freundlicher Umgang mit Ihren Patienten und fachliche Kompetenz. dr.armin.luppertz@hotmail.de. [V 10/21]

Als qualitätsbewusster und loyaler Kollege mit 28 Jahren BE (auch Oralchirurgie/ Implantologie, Curriculum Implantologie DZOL, vertretungserfahren u.a. in Brandenburg und M-V) übernehme ich Ihre Vertretung vorzugsweise längerfristig in Voll- oder Teilzeit. Tel. 0176/96 26 46 77 [V 11/21]

Zahnärztin mit langjähriger BE sucht Tätigkeit als Entlastungsassistentin, gern auch Urlaubsvertretung. Spezialisierung auf Angstpatienten und Hypnose sowie auch Kunststoffästhetik. j.wackwitz@gmx.de [V 12/21]

Praxisvertretung Kieferorthopädie: Erfahrene Kieferorthopädin sucht Praxisvertretung, keine TZ, langjährige eigene Praxiserfahrung, Raum in und um Hauptstadt, Tel. 01 62/ 837 61 46. [V 13/21]

Stellengesuche

... von Zahnärzten

5 Gesuche unter www.lzkb.de

... von Praxismitarbeitern

ZFA für Abr. und Rezeption inkl. Verw.-arbeiten sucht ab sofort neue ZAP (**MOL, LDS, östlicher Berliner Stadtrand**) für langjährige Zusammenarbeit. Tel.: 03 36 38/14 93 38 [G-P 29/21]

ZFA – Allroundtalent sucht ab sofort für langfristige Zusammenarbeit in **Potsdam Mittelmark** und Umgebung gesucht. Kontakt: jenniferdreger@gmx.net [G-P 30/31]

ZMP in ungekündigter Stelle sucht in **Beeskow, Frankfurt Oder, Eisenhüttenstadt** eine neue Herausforderung für 30 h/W im Bereich Prophylaxe, Kinderprophylaxe, PA Vorbereitungsmaßnahmen und Bleachinganwendungen. ihre-zahnfee@gmx.de [G-P 31/21]

Als ZMP, Mitte 40, bin auf der Suche nach einer gut ausgestattete Praxis mit einem Team, das für Beständigkeit, Kollegialität und Teamarbeit steht. Bin engagiert, kompetent und einfühlend. Einsatzgebiete Umkreis von **Neuruppin** ca.30 km oder **Henningsdorf**. Tel. 030/441 31 45 [G-P 32/21]

ZMP sucht für einen Vormittag in der Woche einen Minijob im Raum **Werder, Potsdam**. Nähere Informationen bei Interesse. Kontakt: zmp2011@gmx.de [G-P 33/21]

... von Schülern für Ausbildungsplatz ZFA

... immer aktuell unter www.lzkb.de oder: www.diefressepolieren.de

Praxisgerätebörse

Aktuelle Angebote und Gesuche unter www.lzkb.de

Praxisabgaben

Langjährig erfolgreich geführte Landarztpraxis in Kleinstadt im **Barnim** abzugeben. Eine Kollegin vor Ort, Schule, Ärzte und Apotheke ebenfalls vor Ort. Eine Praxis für Kollegen mit gesunder Work-Live-Balance! 017 23/22 20 05 oder info@za-plus.de. [PA 08/21]

Gut gehende, etablierte, ländliche, neu sanierte ZAP ca. 30 min von Berlin Spandau entfernt, zu einem fairen Preis abzugeben. Behindertengerecht und den aktuellen Bestimmungen entsprechend ausgestattet. landzahnarztpraxis@gmail.com. [PA 09/21]

ZAP in zentraler Lage in **Potsdam** – 2 BHZ mit Erweiterungsmöglichkeit – abzugeben. Tel. 030/43 73 41 60. [PA 16/21]

Zahnarztpraxis in zentraler Lage in **Bernau** mit 2 BHZ abzugeben. 030/43 73 41 60. [PA 17/21]

Professionell geführte, eingesessene Praxis in **Gransee** Ende 2021 o. Anfang 2022 in engagierte Hände abzugeben. Die Praxis hat 3 Sprechzimmer mit barrierefreiem Zugang, Mietfläche 172 qm, langfristiger Mietvertrag. praxis@sadowski-zahnarzt.de. [PA 18/21]

Ab ca. 2025 steht eine sehr moderne, ca. 230 qm große, ebenerdig gelegene ZAP zur Übernahme bereit. Die Praxis ist direkt an der Autobahn Berlin-Dresden, in der **Nähe des Spreewaldes**, sehr gut zu erreichen. Fotos online. langestrassen49@web.de. [PA 19/21]

Für unsere GP in **Lenzen** (Elbe)/Westprignitz aus Altersgründen ab Januar 2022 Nachfolge gesucht. 4 BHZ(150 qm). Zur Miete in teilweise eigener Immobilie. Immobilienübernahme möglich. Für 1-2 Behandler gut geeignet. Tel. 038792-7556 [PA 20/21]

Wir bieten eine umsatzstabile funktionstüchtige ZAP in der **Uckermark** mit 3 BHZ zum Durchstarten, gern nach gemeinsamer Übergangszeit. Arbeit, gute Infrastruktur, Kultur. www.zap-groetzsch.de [PA 21/21]

ZAP in **OPR**, 80 qm, 3 BHZ, separater Rö.- und Steriraum, ab sofort abzugeben. Nachfragen unter Tel. 03 39 71/723 16. [PA 24/21]

ZAP in Stadtlage im **LDS** sucht ZA/ZÄ für Zusammenarbeit und Praxisnachfolge in absehbarer Zeit (in ca. 2-3 Jahren). Immobilienübernahme nicht möglich. Kontakt: zap-lds@web.de [PA 25/21]

Leistungsstarke ZAP in **Spremberg**, Südbrandenburg abzugeben. Geeignet für 1-2 Zahnärzte m/w/d, 220 qm, 4 BHZ, OPG, Cerec, 3 vollausgebildete, motivierte ZFA, langjähriger Mietvertrag, eigene Parkplätze. EckehartSch1@aol.com [PA 28/21]

Zum Ende 2021 möchte ich meine Praxis in **Brandenburg an der Havel** verkaufen. Die Fortführung meines Konzeptes (Funktionsdiagnostik, Schienentherapie und hochwertige Prothetik) ist nicht Bedingung. www.zahnarzt-rascher-brandenburg.de. [PA 29/21]

Praxisabgabe 2021/2022 am südöstlichen Stadtrand von Berlin (**Eichwalde**); etablierte Prophylaxe, langfristiger Mietvertrag, digitalisiert, geeignet als Mehrbehandlerpraxis, in zentraler Ortslage, sehr gute Infrastruktur- und Anbindung; praxis.eichwalde@gmail.com [PA 31/21]

Langjährig familiär geführte Praxis in wald- und wasserreichen Umgebung aus Altersgründen ab Ende 2023 im **LK OHV** abzugeben. Zentrale Lage im Ort mit guter Bahnanbin-

dung nach Berlin und Rostock. Einzugsbereich ca. 10 000 Einwohner. za.fischer@t-online.de [PA 33/21]

ZAP nordöstlich von Berlin (**BAR**), Allg. ZHK, aus Altersgründen ab sofort abzugeben. 2 BHZ, behindertengerecht, in ruhiger Wohnlage. Exp. vorl., Preis n. VB., Tel. 03334-42582 [PA 34/21]

Gut etablierte ZAP in der **Prignitz** aus Altersgründen abzugeben, 2 Behandlungszimmer, zentrale Lage, Parkmögl. vorhanden, freundliches Team. Tel.: 03877/73780; zap.schimko@t-online.de [PA 36/21]

Kleine moderne Einzelpraxis (**OSL**) mit Digit. Röntgen, 1 BHZ, EG, günstige Miete, Parkplätze vorhanden, zentrale Lage, ab sofort abzugeben. Tel.: 0152/08598433; E-Mail: za-praxis-osl@web.de [PA 37/21]

2-Stuhlpraxis, 70 qm, **Vorort von BRB** ab Mai 2022 oder später günstig als Start up zu vermieten. Langjährig alleiniger ZA., motiv. u. zuverlässiges Personal. Gute Infrastruktur. Tel. 0157/839 88 889 [PA 39/21]

ZAP in zentr. Lage von **Cottbus** mit voll ausgest., mod. Eigenlabor aus fam. Gründen n. Abspr. abzugeben. Infos unter 0171/9551914 [PA 41/21]

Moderne, voll digit. Praxis zeitnah aus gesundheitl. Gründen sofort/zeitnah im Speckgürtel Berliner Stadtrand / **MOL** abzugeben. Tel. 01 71/854 87 51 [PA 42/21]

ZAP in zentraler Lage in **Brandenburg an der Havel** mit 2 BHZ im Laufe des Jahres 2022 abzugeben. Alles verhandelbar. 2 BHZ; Innenstadt; wasserreiches Umland; Tel. 0 33 81/52 40 60 [PA 43/21]

ZAP mit 3 BHZ, überdurchschnittlicher Scheinanzahl im Ärztehaus in **Spremberg** preiswert abzugeben. Keine Alterspraxis. Hanne.moll@gmx.net [PA 48/21]

Etablierte ZAP in **Lübbenau/Spreewald** mit 2 BHZ, 125 qm, EG, 2 PKW-Stellplätze im Hinterhof ab sofort abzugeben. Verkauf nur zusammen mit Immobilie (Teileigentum). rjoite@t-online.de [PA 49/21]

ZAP, seit 1992 in **Perleberg** etabliert, aus Altersgründen abzugeben. Gemeinsame Einarbeitungs- und Übergangszeit möglich, aber nicht Bedingung. 03876/61 23 68 [PA 50/21]

ZAP ab sofort in **Brandenburg an der Havel** abzugeben. 2 BHZ (ein drittes möglich), digitales OPG, Lift, kostenlose Parkplätze, ÖPNV-Anbindung, hohe Scheinanzahlen. Infos unter Tel. 0171/9 55 19 14. [PA 51/21]

Im Zentrum von **Großräschen** steht ab sofort eine alteingesessene ZAP zur Verfügung. Im EG befinden sich 2 BHZ, Parkplätze vorhanden. Tel. 03 57 53/32 03 [PA 53/21]

ZAP nach über 30 Jahren in **Buckow** abzugeben, 110 qm – EG, Stadtvilla, Zentrum, am See. Parkmöglichkeiten vorhanden; großer Patientenstamm ... – Tel. 0151/16 72 02 31 [PA 54/21]

Langjährig etablierte ZAP in eigener Immobilie in **Potsdam** mit 3 BHZ, optional 1 weiteres Zimmer einrichtbar und kl. Praxislabor, gern mit Übergangsphase abzugeben. fedelkia@aol.com [PA 56/21]

Sehr schöne GP am nördl. Berl. Stadtrand (**OHV**, S-Bahn), 3 BHZ, dig. Rö.,OPG, 150 qm im 1. OG eines W.u.G.-Hauses ab sofort abzugeben. Idealer Standort, auch f. 2 Behandler geeignet. Alle Infos Tel: 0171 9551914 [PA 57/21]

Individ. ZAP in ruhiger Randlage von **Neuruppin** abzugeben, Immobilie auf eigenem Grundstück mit großem Parkplatz, ca. 135 qm, 2 BHZ ... Seit 20 J. etabliert. zap-dallmann-bechlin@t-online.de [PA 58/21]

ZAP in zentraler Lage (2 BHZ) von **Potsdam** ab sofort abzugeben. 0331/280 14 88 [PA 59/21]

Langjährig etablierte ZAP in der **Potsdamer Innenstadt** mit treuem Patientenstamm umständehalber ab sofort abzugeben. praxisverkauf.potsdam@gmail.com. [PA 60/21]

State of the Art-Technik in klimatisierten Räumlichkeiten – unterstützt von einem zuverlässigen Team – Konzepte umsetzen. Infos zur hochwertigen Ausstattung unter ▶ www.norizahn.de. **Frankfurt (Oder)**. Tel. 0335/53 11 02 [PA 62/21]

ZAP und 3 zuverlässige ZFA am nördlichen Berliner Stadtrand (**OHV**, S-Bahn Bereich) mit 3 BHZ ... in einem reinen Wohngebiet suchen ab sofort (zeitlich flexibel) engagierten Übernehmer (w/m/d). Alle Formen des Überganges möglich. Tel. 0171/955 19 14 [PA 63/21]

ZAP in Cottbus mit 3 BHZ, Praxislabor mit ZT ab 2022 an Nachfolger abzugeben. Keine Alterspraxis. Als EP oder GP geeignet. Kurz- oder längerfristige Übernahme möglich. Tel. 01 71/206 68 84 [PA 64/21]

Aktuell plane ich im **südl. Berliner Umland** inkl. Wohnhaus/Garten die Abgabe (flexibel) meiner ZAP mit 2 BHZ (3. Raum z.B. für OPG vorh.) ... Kauf oder Miete des EFH verhandelbar. Alle weiteren Infos unter 01 71/955 19 14. [PA 65/21]

Im Ort **Jacobsdorf** sucht die Gemeinde einen Nachfolger für ZAP im ehem. Schulhaus mit zirka 240 qm nutzbarer Fläche auf zwei Etagen, dazu Grundstück von zirka 1.000 qm mit Nebengelass und einem öffentlichen Parkplatz. Tel. 01 73/395 41 49. [PA 67/21]

ZAP im **LOS** mit 3 BHZ ... gesamt ca. 120 qm, ab dem 01.10.2021 bzw. 01.01.2022 abzugeben, gerne auch mit gemeinsamer Über-

gangszeit. Alle Infos unter 0171/955 19 14 oder 0152/02 03 63 36. [PA 68/21]

Für Anfang 2022 (flexibel) plane ich im S-Bahn Bereich **südl. Berliner Stadtrand** die Abgabe meiner ZAP aus familiären Gründen. In einem großen Ärztehaus 3 BHZ ... Übernehmerin (w/m/d) vorzugsweise mit einiger BE. Alle Formen des Überganges verhandelbar. Infos unter 0171/955 19 14. [PA 69/21]

ZAP bis Ende 2021 in **Brandenburg an der Havel** zu verkaufen. 145 Quadratmeter, 2 BHZ, drittes vorinstalliert, vollständig eingerichtetes Zahnlabor, sehr gute Ertragslage, Tel.:0176/57 63 68 25 [PA 70/21]

Seit 30 Jahren führen wir mit viel Herz und Hirn unsere leistungsstarke GP im Zentrum von **Luckenwalde** (auch EP mögl.). Jetzt ist Zeit für Veränderung! Tel. 0 33 71/61 03 96; www.zahnarztpraxis-koenig.de [PA 71/21]

Etablierte ZAP, 2 BHZ, barrierefrei, Parkplätze, stetig modernisiert, fester Patientenstamm, optimale Verkehrsanbindung, Stadtzentrum, 50 km südlich von Berlin (TF) günstig abzugeben, auch schrittweise Übernahme möglich. Tel. 03372/43 25 07 [PA 73/21]

Sie suchen in **Cottbus** eine umsatzstarke, lukrative ZAP in zentraler Lage (nähe Bh und CTK)? Auf Sie warten 3 moderne BHZ, eigenes Labor im EG auf 120 qm + 35 qm Büro ... Alle Infos unter 01 71/955 19 14 [PA 76/21]


Praxis/Büro-Räume zu vermieten

Moderne, attraktive und universell nutzbare Räumlichkeiten.

83 qm Objektgröße, bestehend aus: 3 Praxisräumen mit je 1 Waschbecken und Warmwasser, Anmelde- und Wartebereich, Hygiene/Sterilisationsraum (Küche), Toilette mit Waschbecken und Waschmaschinenanschluss, Büro/Pausenraum. Die Räume sind ausgestattet mit desinfektionsfähigem Fußbodenbelag, Wände im Sockelbereich abwaschbar, teilklimatisiert, behindertengerechter Zugang und im Objekt mit Rollstuhl befahrbar. Günstig zentrumsnah direkt an einer Hauptortsdurchfahrt-Straße in Doberlug-Kirchhain (OT **Kirchhain**) gelegen. Parkplätze mit Beleuchtung befinden sich direkt vor dem Objekt. Tel. 0152/ 59 52 22 93 [Pa-A 74/21]

So langsam wird es für mich Zeit, an einen Nachfolger (w,m,d) zu denken. Kann ich Ihr Interesse an einer umsatzstabilen und gut etablierten ZAP mit schönem Ambiente im Stadtzentrum von **Brandenburg/Havel** wecken? Ab 2022 oder 2023. Alle Infos unter: Tel. 01 71/955 19 14 [PA 77/21]

Sie suchen ab 2022 eine äußerst lukrative Einzelpraxis am **südl. Berliner Stadtrand** zw. Erkner und KW an einem konkurrenzlosen Standort? In den akt. 2 BHZ kann ohne größere Investitionen weiter gearbeitet werden, Einrichtung eines 3. BHZ inkl. OPG möglich u. mit dem Vermieter abgesprochen. Alle Infos unter: Tel. 01 71/955 19 14 [PA 78/21]

Gegenwärtig befinden sich 18 **Praxisgesuche** in der Praxisbörse unter www.lzkb.de – bitte besuchen Sie die Internetseite, wenn Sie vorhaben, Ihre Praxis abzugeben. 

ANZEIGE

Neu: Kollektivvertrag der Bundeszahnärztekammer Thema: Berufsunfähigkeit

Die Bundeszahnärztekammer hat unter Führung der VfZ einen Kollektivvertrag geschlossen und bietet darüber der Zahnärzteschaft sowie Studenten der Zahnmedizin eine optimale BU-Versicherung an.

Dem Kollektivvertrag liegen ein rabattierter Tarif mit stark vereinfachter Gesundheitsprüfung und ein für Zahnärzte und Zahnärztinnen optimales Bedingungsmerkmal zugrunde.

Gute Bedingungen zu fairem Preis

- Verzicht auf abstrakte Verweisung

(der Versicherer verzichtet auf die Verweisung auf einen anderen Beruf)

- Infektionsklausel

(wichtige Regelung, die eine Leistung bei Tätigkeitsverbot wegen Infektionsgefahr beinhaltet)

- Gelbe-Schein-Regelung und Krebsklausel

(neueste Regelung in modernen BU-Bedingungen: Die Versicherung zahlt bereits bei einer Krankenschreibung von mind. 6 Monaten, ohne dass eine Berufsunfähigkeit festgestellt wurde)

Durch den Kollektivvertrag sind die Beiträge sehr günstig:

Für **2.000 € monatl. BU-Rente bis Endalter 67** zahlt ein(e) 30-Jährige(r) 77,40 €/mtl., ein(e) 45-Jährige(r) 113,80 €/mtl.



Dipl.Ing.oec. Wolfgang Stein
Beauftragter der VfZ
Dünenweg 12
03149 Forst

Ja, ich nehme Ihr Angebot an!

- Bitte überprüfen Sie meine BU Absicherung.
- Bitte senden Sie mir mein persönliches Beispiel zu.

Hr./Fr.

geb.

Str.

PLZ, Ort

Fachrichtung:

Telefon:

Mobil:

E-Mail:

Bitte absenden oder mailen

Tel. (03562) 99 074

Fax (03562) 66 06 83

Mobil: (0171) 95 51 914

E-Mail: Stein@VfZ-GmbH.de

Anmeldeformular für dezentrale Fortbildungskurse

Für folgende Kurse der Landes Zahnärztekammer Brandenburg können Sie sich noch anmelden*:

Kursthema	Referent	Ort	Datum Uhrzeit	Punkte	€/Person
für den Zahnarzt: Curriculum junge Zahnärzte – Modul 5 (Dokumentation/ Patientenrechte, Hygienemanagement, Teil 5 der BEMA-Reihe, Teil 3 Festzuschüsse, Vortrag „Praxis International: Schlüsselkompetenzen für den Umgang mit kultureller Vielfalt“)	Veranstalter: LZÄKB und KZVLB	Potsdam	Fr., 1. Oktober 14:00 bis 19:00 Uhr Sa., 2. Oktober 09:00 bis 17:00 Uhr	15	250,-
<u>für das Team/Arbeitskreis für Senioren und Menschen mit Handicap:</u> Lebenslange zahnmedizinische Betreuung von Personen mit Down-Syndrom Strukturierte präventive Betreuung von Pati- enten mit geistiger Behinderung aller Altersgruppen	Prof. Dr. Andreas Schulte (Witten-Herdecke)	Potsdam	Mi., 27. Oktober 15:00 bis 19:00 Uhr	4	75,- für Mitgl. der LZÄKB; 100,-
<u>für den Zahnarzt:</u> Praktikable Schlafmedizin in der Zahnarztpraxis	Prof. Dr. Stefan Kopp (Frankfurt)	Potsdam	Fr., 29. Oktober 09:00 bis 17:00 Uhr	8	310,-
<u>für den Zahnarzt:</u> Update Funktionstherapie mit Aufbissbehelfen	Prof. Dr. Stefan Kopp (Frankfurt)	Potsdam	Sa., 30. Oktober 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr	7	290,-
<u>für den Zahnarzt:</u> Neue PAR-Klassifikationen und Leitlinien	Prof. Dr. Dr. h.c. med. Holger Jentsch (Leipzig)	Cottbus	Mi., 3. November 14:00 bis 19:00 Uhr	5	220,-
<u>für den Zahnarzt:</u> Medizin trifft Zahnmedizin – Der „alte“ Patient: Wo, wie, wann – nehmen Sie die Herausforderung an	Dr. Catherine Kempf (Pullach)	Cottbus	Sa., 6. November 09:00 bis 15:00 Uhr	6	240,-
<u>für den Zahnarzt:</u> Curriculum junge Zahnärzte – Modul 6 (Betriebswirtschaftslehre, Abrechnung, Vortrag „Körpersignale: Wie kann ich diese richtig interpre- tieren und somit optimal auf den Patienten eingehen?“)	Veranstalter: LZÄKB und KZVLB	Potsdam	Fr., 12. November 14:00 bis 19:00 Uhr Sa., 13. November 09:00 bis 17:00 Uhr	15	250,-
<u>für das Team</u> Alternativbetreuung im Arbeitsschutz / Unternehmerschulung	Angela Reckling, Arbeitsschutz Reckling (Berlin)	Potsdam	Fr., 12. November 14:00 bis 19:00 Uhr	5	180,-
Aktualisierung Fachkunde im Strahlenschutz (ZÄ)	Dr. Dr. Alexander Steiner, Neuruppin	Cottbus Online Potsdam	Mo., 27. September Mo., 11. Oktober Fr., 15. Oktober	je 9	je 85,-
Aktualisierung Kenntnisse im Strahlenschutz (ZFA)	Dr. Dr. Alexander Steiner, Neuruppin	Online Potsdam	Mo., 4. Oktober Fr., 15. Oktober	-	je 80,-
<u>Schulung in Ihrer ZAP:</u> Update Hygiene	Ulrike Besen, LZÄKB (Cottbus)	Vor-Ort- Termin	ganzjährig	3	155,- zuzügl. Fahrkosten

Achtung:

Für alle Onlinekurse ist ein PC (Laptop) mit Kamera und Mikrofon erforderlich. Anmeldung nur mit Nennung der E-Mail-Adresse möglich.

Bitte achten Sie grundsätzlich auf unserer Fortbildungsseite im Internet, ob Kurse mit Präsenz oder online stattfinden. Es gelten die Anmeldemodalitäten der LZÄKB (siehe Fortbildungsprogrammheft 2021).

* ausschließlich online: ▶ www.lzkb.de (QR-Code)

